

.....
Miejscowość i data

Imię i Nazwisko:.....

Adres zameldowania:.....

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

PESEL:

NIP:

OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE CAŁKOWITEGO WYREJESTROWANIA Z UBEZPIECZENIA W ZUS

Niniejszym oświadczam, iż od dnia2011 roku mimo nadal prowadzonej w Polsce jednoosobowej działalności gospodarczej, jestem dodatkowo zatrudniony/a na umowie o pracę w Spółce mającej swoją siedzibę na terenie Wielkiej Brytanii.

W związku z tym – zgodnie z Dyrektywami UE określającymi właściwe ustawodawstwo oraz zasady szczególne stosowane do osób będących równocześnie pracownikami najemnymi na terytorium jednego Państwa Członkowskiego **od momentu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w Wielkiej Brytanii właściwym ustawodawstwem jest dla mnie ustawodawstwo brytyjskie.**

Podstawą prawną regulującą powyższe kwestie są następujące Dyrektywy Unijne:

- **Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004** z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego
- **Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009** z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Zgodnie z art. 13 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004: Osoba, która normalnie wykonuje pracę najemną i pracę na własny rachunek w różnych Państwach Członkowskich podlega ustawodawstwu Państwa Członkowskiego, w którym wykonuje swą pracę najemną lub, jeżeli wykonuje taką pracę w dwóch lub w kilku Państwach Członkowskich, ustawodawstwu określoneemu zgodnie z przepisami ust. 1.

Pragnę ponadto zaznaczyć, iż stosowne dokumenty z tytułu zatrudnienia na umowie o pracę w Wielkiej Brytanii przedstawię niezwłocznie po ich otrzymaniu od brytyjskiego Pracodawcy.

.....
Data i czytelny podpis